

2025年2月7日

星期五

第1956期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

# 重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》  
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com  
编辑部电话：0531-58062248  
0531-58062247

## 山东重工集团举行 海内外连线慰问新春团拜活动

本报讯 1月27日，除夕前一天，山东重工集团举行海内外连线慰问新春团拜活动，党委书记、董事长满慎刚带领集团及权属企业领导团队视频连线海外员工，向坚守和奋战在海外一线员工、派驻海外子公司员工致以诚挚的问候和新春的祝福。

满慎刚表示，2024年是山东重工集团极不平凡、极具挑战、极不平凡的一年，面对全球经济复杂严峻、行业竞争内卷加剧的局面，我们危中寻机、迎难而上，海外业务发展创出新高，产品出口收入实现921.3亿元，同比增长12.4%，利润贡献占比越来越高；海外企业收入实现1090亿元，保持稳健增长，利润总额45.8亿元，同比增长31%。广大海外员工舍小家、顾大家，远离祖国、远离总部、远离亲人，克服很多困难，应对很多挑战、化解很多风险，付出了艰辛努力，取得了显著成绩。新的一年，希望广大海外员工继续发扬开拓精神、攻坚精神、奉献精神，加快全球市场布局，放大业务协同效应，在传承中发展、在守正中创新、在继往中开来，不断开创高质量发展新局面，持续做强做优做大企业，为山东经济社会发展贡献更大的力量。

潍柴集团阿联酋办事处、中国重汽肯尼亚办事处、山推股份中东公司、潍柴雷沃孟加拉办事处、中通客车乌兹别克斯坦办事处、陕重汽印尼办事处，集团派驻凯傲、林德液压、法拉帝、博杜安等公司员工分别汇报了当地工作开展情况。海



摄影 冯晓更

外员工表示，将不负重托、扛牢担当、勇于作为，全力以赴实现首季开门红，坚决打赢海外产业稳中向好和产品出口高位增长的攻坚战，为集团实现2025

全年目标奠定基础、再立新功。山东重工总部正部及以上领导干部，国内主要权属企业领导班子成员，海外市场走访领导及海外办事处员工、

当地经销商、客户，部分权属企业海外子公司派驻人员线上线下共900余人参加新春团拜。

孙晴

## 山东重工集团开展开工“第一课”活动

中国重汽集团视频参会

本报讯 2月5日，蛇年春节后的第一个工作日，为深入贯彻落实省委、省政府关于安全生产工作部署，严格落实省委、省政府《关于安全生产“第一课”活动通知》精神，山东重工集团组织开展开工“第一课”活动，进一步提高安全生产意识，强化安全生产主体责任落实，坚决守牢守紧复工复产“安全关”，为全年安全生产奠定坚实基础。山东重工集团党委副书记、总经理、安委会主任王志坚作主讲授课。

会议传达了学习了习近平总书记对西

藏日喀则市定日县6.8级地震作出的重要指示等关于安全生产的重要论述，全省应急管理工作会议、省政府安委会全体会议的有关精神，深刻分析全国、全省安全生产形势，剖析安全生产事故教训，为全体员工敲响安全警钟，筑牢“安全无小事、事事要重视”的思想观念。

王志坚强调，要强化组织领导，各级领导干部要坚决把安全生产责任牢牢扛在肩上、抓在手中，严格落实“三管三必须”原则，以“时时放心不下”的责任感抓

实抓细抓牢安全生产工作。要压紧压实责任，全面落实全员安全生产责任制，层层签订安全生产责任书，明确各单位、各部门具体职责，形成人人关心安全、人人参与安全的良好氛围。要突出工作重点，按照集团2025年安全管理工作要求，扎实开展好各项安全生产工作，加强安全教育和应急演练工作，切实增强全员风险意识、底线意识、责任意识。

会上还组织集中观看了《生命重于泰山》《红线》安全警示片，教育和动员全体员工切实增强安全意识，坚决克服麻痹思

想和松懈情绪，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，投入到当前的各项工作中。

当前，山东重工集团旗下各权属企业已全面复工复产，并以多种形式开展开工“第一课”活动，各权属企业全面从严抓安全，全力以赴促发展，全情投入谋创新，以蛇行千里的劲头奋战一季度、冲刺首季开门红，奋力开创高质量发展新局面。中国重汽集团各部室各单位领导班子成员线上参会。

蔚晓贤 孙晴

千字当头 奋勇争先

## 用扎实行动推动山东重工 2025 再上新台阶、开创新局面！



本报讯 1月27日，春节假期前一天，中国重汽召开全体领导干部大会，集中传达山东重工集团2025年会精神，围绕重点工作及目标任务，锚定“12345”发展战略，对科技创新、市场开拓、团队建设再总结、再部署、再提升，凝聚全体干部员工干

事创业激情，合力推动山东重工集团在2025年再上新台阶、开创新局面。

会议首先对山东重工2025年会精神进行传达学习，进一步理清思路、明确方向、凝聚共识、压实责任。山东重工集团党委副书记、总经理，中国重汽集团党委书记、董事长

王志坚表示，集团2025年会讲话具有很强的战略性、前瞻性、方向性，为我们做好全年工作提供了基本遵循。中国重汽全体员工要全面认真学习讲话精神，做到人员思想统一，做好任务分解落实，坚决抓牢经营目标，不折不扣做好重点工作，全面提升干部素养，着力打造“五力”管理团队，全力以赴保障山东重工集团各项决策部署执行到位、落到实处、见到实效。

集团2025年年会召开后，中国重汽第一时间行动，围绕年会精神，迅速组建集团领导带队、系统负责人参与的海外考察团队，到世界顶尖企业进行产品对标、技术考察，用实际行动贯彻落实年会精神。

中国重汽生产、研发、销售、管理等系统分别召开专题会议，深入学习山东重工2025年会精神，围绕“十四五”胜利收官、做好“十五五”谋篇定策，全力推进“12345”发展战略的部署要求，为完成集团2025年目标任务及重点工作再添新动能。

新起点、新征程。2025年，中国重汽将坚决贯彻落实山东重工集团2025年会精神，紧紧锚定“走在前、挑大梁”，心无旁骛攻主业、一张蓝图绘到底，全力以赴投入到集团各项工作中，用扎扎实实的行动推动集团发展再上新台阶、开创新局面。

钟启轩

## 满慎刚到生产一线调研 并慰问基层职工

本报讯 1月27日，除夕前一天，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚到中国重汽莱芜工厂总装车间调研生产情况，看望慰问基层员工。党委副书记、总经理王志坚陪同调研。

满慎刚详细了解当前市场订单、安全生产、班组文化、基层党建、薪酬待遇等情况，与一线职工亲切交流，向他们送上节日的祝福。

满慎刚表示，广大职工在过去的一年为集团经营业绩创造历史新高付出了艰辛努力、作出了突出贡献。新的一年要再接再厉、持续发力，坚定不移强化降本提质增效，不断提升市场竞争力，以起步即冲刺、开局即决战的状态，撸起袖子加油干，全力实现开门红。山东重工是一个大家庭，各级党政部门要用情用心用力为基层职工提供最需要、最及时、最贴心的后勤保障，切实提升职工的归属感、获得感、幸福感、安全感。

孙晴

## 王志坚到中国重汽 莱芜工厂调研慰问

本报讯 (记者 张安都)2月3日(大年初六)，中国重汽集团生产制造系统全面开工。上班第一天，山东重工集团党委副书记、总经理，中国重汽集团党委书记、董事长王志坚到济南卡车制造公司莱芜工厂调研，并向一线员工送上新春的祝福。

在总装车间、焊装车间、车身一部及车架纵梁现场分部，王志坚与一线员工亲切交谈，对大家的辛勤付出表示感谢，并致以新春的问候和祝福。调研过程中，王志坚详细询问节后订单及生产组织情况，详细了解整车、零部件产品质量控制及生产交付能力。他强调，各单位要认真上好安全生产“第一课”，守牢安全生产防线，把好安全关、质量关，确保节后生产安全平稳有序，并要求各职能部门用心用情做好在岗人员后勤保障工作，强化食堂管理，抓好食品安全，将食材采购、饭菜质量、就餐环境等具体措施落实到位。

王志坚表示，新的一年，大家要振奋精神、鼓足干劲，紧紧锚定“走在前、挑大梁”，以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志投入到各项工作中去，为全年工作起好头、开好局、永不懈怠、永立潮头、永争第一，扎实推进一季度各项目标任务落地落地，奋力实现首季“开门红”，为2025年集团高质量发展再上新台阶贡献力量。

中国重汽工会及生产制造部门负责人陪同调研。

## 2024年度二级党组织书记全面从严治党建 述责述廉和抓基层党建工作述职评议会议

本报讯 (记者 郭文春)1月20日，中国重汽集团召开2024年度二级党组织书记全面从严治党建和抓基层党建工作述职评议会议。中国重汽集团党委书记、董事长王志坚主持会议并讲话，山东重工集团人力资源总监、党委组织部部长蒋朋朋到会指导。

会议首先听取了2024年度二级党组织书记全面从严治党建述责述廉、济南特种车公司、济宁商用车公司、济南变速箱厂、国际公司、汽车金融公司、青岛重工公司党组织书记现场述职，王志坚逐一点评，其他党组织书记书面述职。随后，会议听取了2024年度二级党组织书记抓基层党建工作述职，济南卡车公司、国际公司、汽车金融公司、财务与运营管理部、济南卡车销售部、成都王牌公司党组织书记现场述职，王志坚逐一点评，其他党组织书记书面述职。与会人员对二级党组织书记全面从严治党建述责述廉和抓基层党建工作述职分别进行了评议。

会议指出，2024年各二级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚决贯彻新时代党的建设总要求，高标准高质量开展党纪学习教育，进一步夯实了党建根基；自觉带头落实全面从严治党政治责任，推动党建工作与业务工作一体谋划、一体推进、一体落实，进一步聚焦了主责主业；紧扣高质量发展主题主线，以党组织书记抓基层党建突破项目、特色党建品牌为载体，持续推动党建工作与生产经营深度融合、与文化建设同频共振，进一步做好了结合文章。同时，要对照全面从严治党与高质量发展要求，对抓党建基础工作不够扎实、抓党建融合效果不够显著、廉洁警示教育力度频次不足等共性问题，主动查摆，举一反三，抓好整改落实。

会议强调，各二级党组织要强化理论根基，压实管党治党责任，始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度；要夯实基层党建，打造坚强战斗堡垒，持续开展基层党组织规范化提升行动，持续深化过硬党支部建设和支部评星定级动态管理、持续推进考核评价标准化建设；要强化融合引领，激发价值创造潜能，紧紧围绕做强做优做大国有企业的总目标，将党的领导融入公司治理，推动党建工作融入改革发展全过程；要打造清廉重汽，强化生态保障能力，用好“全周期管理”方式，紧盯形式主义、官僚主义突出问题，打好监督、查处、通报、整治“组合拳”，不断推动全面从严治党与基层党建工作高质量发展，为打造世界一流的全系列商用车集团作出更大的贡献。

中国重汽集团党委委员、经理层成员，党委职能部门负责人及基层党组织书记、副书记、业务骨干、党员代表参加会议。



# 讲好“开工第一课” 守牢安全生产防线

2月3日,乙巳蛇年正月初六,中国重汽集团生产制造系统全面开工。开工第一天,各单位坚决贯彻落实省委省政府安全生产工作部署,并按照集团党委要求,认真上好“开工第一课”,压紧压实安全生产责任,引导全体员工迅速调整状态、收心归位,守牢安全生产防线,确保节后平稳有序复工复产。

节后开工首日,济南轻卡制造公司组织的“开工第一课”在三部安全警示教育片中拉开帷幕,《生命重于泰山》等影片通过真实事故案例深入剖析事故原因,直观展现安全事故带来的严重后果,为全体员工敲响安全警钟,引发强烈反响。公司常务副总经理讲授“开工第一课”,涵盖国内安全政策与形势、企业生产主体责任、典型事故警示教育等内容,并就安全生产工作作相关部署,对公司风险点进行细致分析,要求各级管理人员必须全面熟悉职责范围内的风险点,严格按照既定的检查频次和内容开展工作,将风险隐患降至最低。提出要按照复工复产“六个必须”原则,全方位做好安全生产。同时,鼓励全体员工积极主动参与安全管理工作中来,一旦发现安全隐患,及时报告,形成全员参与,共同维护安全稳定生产环境的良好局面。活动最后,公司组织了安全知识考试,进一步巩固学习成果。

2月3日,济南商用车公司开展“开工第一课”活动,公司领导、各部门负责人、主任及以上人员、第三方单位负责人参会。公司党委书记、董事长、总经理进行授课。要求各单位负责人要通过专题会、班前会等形式及时为员工上好“开工第一课”,迅速



收心,集中精力立即进入工作状态,切实抓好薄弱环节排查。一是加强排查,杜绝不安全人员上岗;二是加强安全教育培训,开展全员安全学习,强化标准意识,坚决做到“不开课不开工”;三是抓好开工前各项安全防范措施的落实,狠抓现场安全管理,超前考虑安排各项工作,坚决做到“不安全不生产”,确保各项工作安全有序进行。“开工第一课”活动上,与会人员一同观看了安全警示教育片《生命重于泰山》。

2月4日,济南发动机厂开展节后“开工第一课”。会上,集体学习了习近平总书记关于安全生产重要论述、当前安全生产工作政策形势、重大事故隐患判定标准等内容,同时集中观看了《事故警示教育片》《红线》等安全生产事故警示教育片,并对2025年安全生产工作作出部署。会议指出,要推动

安全检查制度化,严格依据重大事故隐患判定标准,全面强化相关方、特种作业人员、重大安全隐患风险点、安全生产设施设备的安全隐患排查工作,加大安全检查频次,防止发生安全事故。各部门做到“开工第一课”安全教育全覆盖,确保全员“不开课不复工、不上课不上岗”。各产线要做好开工前设备点检各项工作,严格执行危险作业“12345”管理要求,确保企业安全生产。

正月初六早上,在济南成型厂,以造芯、转向节为代表的前序工艺产品首先结束春节假期进入生产模式。厂领导班子到各产线查看准备工作、亲切慰问员工,送上节日祝福的同时,把安全生产提前叮嘱到位。初七

早上,春节后第一个正式工作日上午上班后,厂领导班子及部门负责人到各个生产现场为员工送上新春的问候与祝福,同时提醒大家要调整心态、收心发力,快谋划、快布局、快行动,上好“开工第一课”,落实落细各项制度措施,压紧压实安全生产责任,迅速把生产节奏提起来,为夺取首季“开门红”再添动力!

新年开工首日,在济南变速箱厂开展的安全“开工第一课”培训活动中,主要负责人授课内容涵盖“事故警示教育、当前安全形势分析、复工复产要求及后续工作部署”几个部分,要求全体员工杜绝麻痹大意,自觉重视安全,复工复产过程中安全管理要以排查隐患、关注变化点为主,强化设备安全,保障产线平稳运行,推动安全管理向事前预防转型。最后,主要负责人带领全体参会人员安全承诺宣誓,与会人员以饱满的激情和昂扬的斗志彰显新年践行安全诺言的决心。另外,济南变速箱厂坚持始终将党的建设摆在首要位置,党总支书记以《勇担当,善作为》为主题宣讲“新年第一课”,教育党员要把握大势、要有担当、要实干,立足本职攻一项项“卡脖子”难题,争做新时代合格共产党员。党总支书记还以《清风扬帆,廉洁同行》为主题讲了新年廉政“第一课”。

当前,在夺取“开门红”的奋进号角声中,中国重汽集团各单位已全面复工复产,以不同形式组织开展“开工第一课”活动,拧紧安全生产的“发条”,为新年新发展赋能,开启高质量发展新篇章。

本报记者综合报道

各生产线到岗4508人,实现整车下线429辆,完成发交客户25个地区……2月3日(正月初六),济南卡车制造公司莱芜厂区、党家庄厂区、绵阳分公司的多个整车生产现场,车辆穿梭、机械轰鸣,一线员工们奏响了新春奋斗的“交响曲”。

提前谋划,精准布局,下好生产“先手棋”

春节前,济南卡车制造公司以前瞻性思维,迅速响应市场需求变化,将工作重心果断转移至“保生产、保运行、保交付”上。管理层精心组织、提前安排、周密部署,带领全体干部职工心往一处想、劲往一处使,凝心聚力共筑“一盘棋”。为确保节后生产顺利开局,现场部在节前便统一规划产品投放,积极与供应商沟通,加大资源储备力度,提前备足各类生产物资。同时,针对生产车型的多样化,创新采用分类要件管理模式,依据“同类集中管、分类重点控”的原则,对批量车型和少量车型进行精准化管理,合理安排产品投放,为整车制造的稳定运行筑牢根基。

强化物流,闭环管控,畅通供应“高速路”

高效物流是交付的关键。济南卡车制造公司对整个制造环节的物流实施全方位闭环管理,从仓储调拨、产品分拣到物流配送,每一环节都加大管控力度,确保物流链的顺畅与高效。为进一步提升供应链的敏捷性与灵活性,现场部推进了生产计划与供应链一体化项目,充分发挥仓储、分拨的功能优势,创新性地采用“提前集货+实时调度”模式,以客户订单为驱动,实现即定即配、全面前置、高效响应,有效保障了生产物资的及时供应。此外,现场部提前制定了详细的节日期间物流管理实施方案,坚持稳产保供的工作原则,以万全的准备确保整车制造供应链的稳定运行,为生产的顺利进行提供了有力支撑。

数智赋能,精准服务,保障交付“零时差”

在数字化时代,信息就是生产力。济南卡车制造公司充分利用大数据技术,搭建起与各地经销商客户沟通的桥梁,实现交付信息的实时共享。通过大数据分析,客户能够第一时间了解订单进展情况、车辆生产状态以及预计交付周期,真正做到心中有数。同时,现场部对交付环节的各项流程进行全面优化,对重点环节进行反复预演预排,确保交付工作万无一失。为及时解决交付过程中可能出现的问题,通过跨层级、跨条线组建了攻坚小组,根据实际交付情况动态调整管理策略,全力保障客户交付的及时性、准确性,以优质的服务赢得客户的信赖与赞誉。

济南卡车制造公司凭借早部署、强供应、保交付的高效执行力,在新春伊始便展现出强大的发展活力。下一步,现场部将以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的坚定信念,推动生产制造稳中有进、提质增效,向着迈向世界一流的高端装备跨国集团的宏伟目标奋进。



济南卡车制造公司

## 一家人齐心干 奏响新春奋斗最强音

郭小辉

成都王牌公司——

## 一年之计在于春 干字当头进行时

杨家斌

人勤春来早。当新春佳节年味正浓时,成都王牌公司生产线上已经是一派忙碌有序的景象。2月2日(正月初五),全体员工已经返岗,以饱满的热情和昂扬的斗志投入到工作中,鼓足干劲,全力以赴忙生产、赶任务、保订单、促发展,为实现首季“开门红”贡献力量。

安全“第一课”,护航生产保安全

为了确保首季目标任务圆满完成,实现生产与安全共赢,各部室、加工部、班组相继开展安全生产“第一课”教育与讲座,提升员工安全生产意识,守牢安全生产防线,杜绝思想和意识麻痹“综合症”,全力保障无事故发生。

安保部安全人员不断加大对各生产、办公区域的安全大检查,及时发现存在的安全隐患并进行改善;专业设

备人员配合车间,对生产设备设施等进行检查维护,确保正常运转无隐患。同时,针对部分员工夜晚加班等实际情况,公司每天通过多种方式及时对员工进行温馨提示,夜间下班途中注意安全,确保在奋战首季攻坚战中高高高兴兴上班,平平安安回家。

开工即“总攻”,打好首季攻坚战

“没想到,今年开工即是‘总攻’,又得打持久战了!”员工们的一句玩笑之语,道出了生产的忙碌与紧张。

2月2日(正月初五)装配计划轻卡113台、2月3日(正月初六)装配计划重卡74台、2月4日(正月初七)装配计划轻卡110台……总装部生产线显示屏上闪动的醒目数字,印证了员工们的话。

为确保交车及时性,总装部下达产能突破攻坚令,班长、管理人员、一

线员工以当日下达任务为导向,及时做好订单分析,预判可能出现的瓶颈工序,制定应急预案。分部主任坚守现场,每人负责一个工段巡检,对生产过程中存在的问题确保第一时间解决。

为提升产能效率,总装部联合制造部制定产能拉练计划,提升物流配送、生产组织、设备保障等能力。总装部结合措施执行情况,提前清理物资,通过预锁产、锁产,提前将排产订单的物资分批有序地配送到指定区域,减少找零部件的时间,确保不会因准备不足造成缺件而影响生产,保证当日生产任务畅通有序完成。

聚力冲目标,全力实现“开门红”

一家人、一条心、一起干、一定成。面对订单多、压力大、任务紧等生产状况,成都王牌公司各系统充分发挥“干

就负责,做到位”的执行力,不断增强部门与部门间协同作战能力,凝心聚力,共同助力实现“开门红”。

制造部通过优化订单排产,提前锁定生产计划中特殊车型进行识别,比如四驱、车长超过8米轻卡、长轴距重卡等,减少因为特殊车型装配缓慢而影响进度;质量、技术、工艺部门每天派专人坚守生产一线,对产品装配中存在的相关问题第一时间给予解决;物资部提前对第二天装配订单进行物资梳理,保障物资满足装配需求。

兵马未到,粮草先行。综合管理部积极协调食堂和各加工部,根据员工订餐需求,每天定时把带着“温度”的免费“晚餐”送达一线岗位,及时解决坚守生产一线员工的后顾之忧。同时,工会开展“温暖关怀”行动,采购面包、牛奶、方便面等,配送到各加工部指定的能量“加油站”,保障员工有充沛的精力与体力打赢首季目标攻坚战。

济南车桥公司——

## 『四个一体化』护航安全生产

谭传鲁

济南车桥公司深入践行安全管理“四个一体化”理念,全面夯实了安全管理的各项基础,确保了安全生产的持续稳定。

制度流程一体化:筑牢履职约束力

济南车桥公司高度重视“开工第一课”的落实,由公司负责人及安全总监亲自挂帅,组织培训,以确保复工复产期间的生产安全。同时,公司领导亲自参与,组织开展了重大事故隐患排查专项排查和消防宣传月现场警示会,进一步压实了各级安全生产责任。在“安全生产月”期间,公司举办了丰富多彩的活动,包括深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述、宣誓签名仪式以及班前会安全提醒视频跟读等,这些活动有效提升了员工的安全意识和操作技能,为公司的安全生产提供了有力保障。

监督培训一体化:提升监管执行力

公司在上下半年分别举办安全管理人员能力测评,全面检验了专兼职安全员的专业素养和实战能力。同时,公司积极拓宽隐患排查渠道,依托先进的HOS三级巡检流程和安全管理群,及时曝光隐患并奖励举报者,有效激发了全员的参与热情。此外,公司还建立了“车桥公司安全信息报备系统”,实现了环保信息的高效登记与报备,并制定了完善的环保预警机制,确保了环保工作的顺利开展。

环境管控一体化:强化体系运行力

公司持续推进ISO14001/ISO45001体系建设,不断提升公司环保与职业健康安全管理水平。公司邀请市安全生产专家进行安全诊断活动,及时发现并整改安全隐患,有效提升了安全管理水平。在职业病防治方

面,公司积极开展《职业病防治法》宣传周活动,对工作场所的职业病危害因素进行全面监测,并组织员工进行职业健康体检。同时,公司还及时为一线员工配发防暑降温物品,有效改善了夏季高温作业环境,保障了员工的身心健康。

消防数字一体化:增强应急响应力

公司全年进行了13次“四不”式应急演练,有效提升了应急处置能力和水平。同时,公司对消防中控室进行了智慧消防升级改造,实现了火警信息和视频监控的联动、定位报警等功能,大大提高了火灾防控能力。此外,公司还完成了重点防火部位简易微型消防站的物资配备,并增建了两处公司微型消防站,为消防安全提供了坚实保障。

荣誉丰硕,成果斐然

2024年,公司荣获多项荣誉:省级荣誉2项,市级荣誉5项,山东重工荣誉5项,以及集团公司荣誉2项。

公司荣获《山东省“无废工厂”》和《济南市“无废工厂”》环保认证,同时获得《2024年省级“职业健康达人”》和《2024年济南市健康企业建设优秀案例》等殊荣。在济南市安全生产技能竞赛和安全生产普法知识竞赛中,公司代表集团公司参赛荣获多次一等奖,进一步提升了重汽集团在安全生产领域的知名度和影响力。

作为大气污染防治标杆单位,济南车桥公司受邀在生态环境部主办的全国大气监督帮扶协调联络员培训班见学活动中,分享了环保治理工作经验。同时,公司的安全实训基地、警示教育屋和文化长廊等班组安全文化建设项目,也被济南市应急管理局作为全市安全生产亮点项目进行推广,为公司赢得了广泛的赞誉和认可。

## 三重 廉洁文化建设

济南商用车制造公司——

## “四个压实”助推“三重”廉洁文化走“心”又走“新”

韩静梅

压实领导责任,廉洁文化有行动

为保证廉洁文化落地有声,抓有实效,济南商用车制造公司成立一把手为组长的领导小组,形成“各尽其责、密切配合、一体推进”的领导机制。制定下发《济南商用车制造公司“重德、重勤、重廉”文化建设工作方案》,制定了41项工作措施;组织中高层领导干部签订《廉洁自律承诺书》20份,保证“一岗双责”落实到位;制定下发《党员行为正、负面清单》和《领导干部履职正、负面清单》,梳理党员干部正面清单16条,负面清单157条;常态化开展内部效能监察,对重点工作履职情况进行监督检查;在公司显著位置设立举报箱,在班组园地张贴“三重”职工信息反馈二维码,打通一线职工反馈问题渠道。

压实督促落实,廉洁文化有成效

公司先后开展了深化“靠企吃企”问题重点领域专项整治、工作作风问题专项整治、领导干部作风整顿提升行动等工作,以部门为单位对照问题逐一进行排查梳理,彻底查摆和摒弃自身存在的不良作风。落实党风廉政建设谈话制度,2024年,公司党委开展谈话91人,其中约谈59人,提醒谈话32人,组织调查5件,开展函询8次。

同时,开展党纪学习教育活动。各支部利用“三会一课”、主题党日等形式,集中学习《中国共产党纪律处分条例》,开展支部书记讲廉政党课活动,开展党课教育3次,开展读书班1次,开展实地警示教育1次,开展警示教育大会1次,观看警示教育片3部,开展党纪知识测试1次。

压实宣传导向,廉洁文化有温度

为了丰富廉洁文化建设载体,构建多元化宣传矩阵,济南商用车制造公司充分发挥宣传的导向作用,让廉洁文化更有温度。在公司内网开辟“三重”廉洁文化专栏,实时更新廉洁文化最新动态;编发《“三重”简报》,展示各部门廉洁文化工作开展情况;在生产现场宣传栏、电子屏、参观通道、会议室等重要场所张贴“三重”廉洁文化宣传图片及展板共计40余组,使廉洁文化看得见、记得住;利用Hiwork建立警示教育影片资源库,上传警示教育片10余部,方便支部下载学习,强化警示教育震慑,引导党员干部举一反三、引以为戒。济南商用车制造公司以“三重”廉洁文化建设为突破口,坚持目标导向,推动各项工作落到实处,将廉洁文化建设成效转化为干事创业的“心”动能,不断压实全面从严治党责任,为企业高质量发展筑牢廉洁防线。



榜样力量

质量征途上的“重卡”逐梦者

□ 郭小辉

从青涩学子到质量控制行家,12年来,刘峰在中国重汽济南卡车制造公司的质量岗位上,怀揣着“择一事,终一生”的笃定执着,踏出了坚实的奋进之路...

遇山则攀,勇往直前不畏难

莱芜厂区正式启动批量生产时,便面临“降低前簧后支架及减振器故障率”的艰巨挑战。当时刘峰只是质量团队里名不见经传的一员...

为获取第一手精准资料,他主动奔赴客户用车一线,一到矿区、工地,便马不停蹄地开启现场服务,围绕用车体验、车辆详情、故障症结等全方位收集信息...

直面挫败,不复迂回再出发

2024年,莱芜厂区致力于实现全系列整车制造基地的全新发展目标,整车释放任务艰巨。在推进豪沃TX新内饰车型、豪沃TS7超高顶车型以及豪沃TH7品质提升车型等多个项目时...



合格率不佳,影响了生产进度和员工士气。刘峰对此满是自责,连续多日辗转难眠。但他很快洞察到问题关键:此前车型分散于多个车间生产,如今集中统筹至一处生产...

创新性提出20余项改进举措,最终助力所有车型达成整车释放标准,成功闯关。

新程扬帆,奋楫前行创辉煌

面对全新市场格局,公司战略聚焦到质量工艺降本增效上。刘峰挺身而出,主动担当,从产品接收、入库检验,到物流配送、上线投放,他全程紧跟生产节奏,冲锋在前,实干笃行。

生产任务紧迫,降本压力增加,基于质量控制点繁杂、多方位点检等难题,他白天扎根生产线,逐一审查潜在降本增效环节;晚上返回办公室,填写表格,深度剖析数据,只为精准掌握一手资料...

数据、一张张现场照片,清晰勾勒出降本增效的探索轨迹。为精准获取一个关键数据,每隔一辆车,他就要记录一次状态节点,常常在调试交车现场坚守至深夜...

如今,刘峰正引领质量小组,向着技术领域更高峰发起强劲冲击。他们通过一次次大胆创新、一项项难题攻克,助力公司在未来市场的激烈竞争中破浪前行、稳占先机...



中国重汽集团济南部件公司传动轴装配“质量先锋”团队由19名怀揣梦想、敢打敢拼的成员组成,主要负责各类传动轴总成的装配和动平衡测试工作...

梦想为墨,拼搏为笔 书写团队文化力

“敢打敢拼,梦想成真”是团队的文化宣言,更是他们的行动准则,团队成员始终践行“永不懈怠,永立潮头,永争第一”的企业文化理念...

挑战为炉,行动为火 锻造团队凝聚力

团队成员目标一致、行动统一,在困难与挑战面前敢打敢拼,在任务与任务中众志成城。多年来,传动轴装配团队一直是济南部件公司团队活动中的一支劲旅...

勤学善思,全员参与 提升团队创新力

传动轴装配“质量先锋”团队创新氛围浓厚,定期开展技术比武、技能培训和改善提案分享会,并在班组长和技术骨干的带领下持续学习、精进技艺...

不惧困难,敢打敢拼 凝聚团队战斗力

作为一支生产一线队伍,团队成员不畏艰难、勇于担当,成功应对一次又一次生产攻坚战。在急难险重任务面前,团队成员利用生产间隙和休息日,开展全员生产设备维保活动...

“敢打敢拼,梦想成真!”嘹亮的班呼每天响彻在济南部件公司的上空,传动轴装配“质量先锋”团队团结一心,众志成城,以“咬定青山不放松”的决心、“狭路相逢勇者胜”的气势和“不破楼兰终不还”的担当,全力奋战在生产一线...

一线特写



为传承和弘扬中华优秀传统文化,持续发扬“一家人、一条心、一起干、一定成”的企业文化精神,进一步凝聚起奋力谱写2025年高质量发展新篇章的强大精神动力...

过年抚人心

□ 张锦凯

山一程,水一程,渐行渐远才明白,故乡是剪不断的脐带,断了筋骨,连着血脉。春节回乡,是永恒不变的信念,故乡的年味里安放我们的灵魂,让漂泊的心回归宁静...

过年,是新桃换旧符的更迭,也是辞旧迎新的一次轮回。无论是拥有辉煌的一年,还是往昔黯淡无光,人们都会在岁末对得与失进行一次盘点。不过,这丝毫不会影响到我们过年的心情,因为翻过了年,好运滚滚来:让过去的泥沼不再羁绊今天的步伐...

爆竹除旧岁,烟花迎春,“燃”与“放”,让哀怨、迷惘、悲伤等种种不顺随爆竹一起消散,让美好和希望烟花里璀璨。过年的爆竹烟花,声声入耳,朵朵入心,点亮了夜空,更温暖了人心。

大街小巷,大红灯笼一挂,年味一下就有了,弥漫着祥和吉庆的烟火气息。一盏盏灯笼,满眼的中国红,如画似诗,这一串串希望,也串联起从古到今永恒不变的年韵:红红的灯笼红红的年。大红灯笼高高挂,月月的激情在这里燃烧,智慧的光芒在这里闪耀,红起来,火起来,红红火火迎新春...

过年,挂上红灯笼,点亮追求幸福的灯塔;再编织一个结,一个喜气洋洋、红红火火的中国结,编进美好的愿景,织进笃定的信念,结进不屈的勇气。过年还会喝点酒,美酒佳肴看团圆饭,这一桌的饭菜就是一桌的亲情。打开平时从来不舍得喝的陈酿美酒,满屋

的醇香,轻轻地抿上一小口,人不醉而心自醉,这或许就是过年的心情。举起一杯酒,祝福长辈健康长寿,祝福晚辈快乐成长,祝福家人幸福平安,让浓浓的亲情在心底里醇酿出无限的温馨,在我们的脸上绽放出灿烂的笑容,温润有些沧桑疲惫的心灵,激发持续奋进的力量。过年,举杯同庆,共话情谊。

过年,是每个中国人血脉里流淌的情怀,离家需要借口,但回家过年从来不需要任何理由。过年,是一个起点,也是一个终点,一直承载着人们对美好生活的向往,这份最温情的慰藉,暖暖抚人心。





观热  
察点

# 火力全开

## 中国重汽新能源交车接连不断

在产业升级的澎湃浪潮中，中国重汽新能源以一场场盛大而热烈的交车仪式，绘就了一幅红红火火、生机勃勃的壮丽画卷。交车盛况接连不断，每一幕都凝聚着团队的智慧与汗水，中国重汽新能源以此为契机，持续为市场注入高质量发展的强劲势能。

### 超强实力 不可小觑

河北省是煤炭资源的重要产地之一，煤炭储备品种齐全，以稀缺炼焦煤为主，是中国重要的炼焦煤基地。此次交车的河北客户，正是从事煤炭运输这一领域。煤炭运输对车辆的动力性和承载能力有着严格要求，客户经过深思熟虑，毅然选择了豪沃换电牵引车作为他们的“同行伙伴”。

这款换电牵引车不仅具备出色的续航能力，更在换电便捷性方面做出了创新，极大提升了运输效率。车辆采用先进的快速换电技术，有效减少车辆等待时间，为实现高效运输奠定了坚实基础。同时，车辆还具备强大的承载能力和稳定的动力供给，精准契合了煤炭运输领域对于高性能、高标准的严苛要求。相信在豪沃换电牵引车的助力下，河北客户的运输业务定能蓬勃发展、蒸蒸日上。

### 煤炭运输 更胜一筹

煤炭产业是山西省的经济支柱之一，为积极响应国家“双碳”目标号召，推动煤炭运输产业的可持续发展，山西客户将目光投向了环保性能卓越的豪沃换电牵引车，并将其视为推动产业转型升级的首选利器。

此外，豪沃换电牵引车凭借卓越的性能表现，获得了广大客户的高度



赞誉。车辆搭载重汽自研大功率电机，动力澎湃、爬坡无忧；匹配无忧换挡机构，完美适应各种复杂路况。客户表示，在试用过市面上大部分品牌的新能源重卡后，中国重汽新能源的这款豪沃换电牵引车，无论是从电耗成本还是出勤率等维度考量，都更胜一筹，成为了客户心中的不二之选。

### 绿色先行 不负期望

山西地区交车喜讯频传，绿色运

输领域再谱新章。为了提升装卸效率、降低车辆排放，山西客户慧眼独具，把目光投向了中国重汽新能源重卡，最终选择了豪沃纯电自卸车作为运输“搭子”。客户提到，过往依赖的传统燃油车辆油耗高、排放大，已经难以满足当下高效运输的严苛要求。在国家大力倡导绿色运输的背景下，客户的这一选择，不仅积极响应国家政策号召，更能够实现经济效益的显著提升。这款车型起步快、加速性能

优异，轻松应对渣土运输中的高强度作业需求。同时，车辆搭载国内独家NS-07 悬架系统，极大地增强了装卸作业的安全性与可靠性，为山西客户带来了更加高效、环保的运输方案。

随着一辆辆新能源重卡的圆满交付，中国重汽新能源展现出了蓬勃的发展态势与强劲的市场影响力。未来中国重汽新能源将继续秉承创新、绿色、高效的发展理念，不断提升产品竞争力，扩大市场份额，为客户提供更加优质的产品和服务。

本报记者

品牌

在全球经贸往来日益频繁、跨境物流成为连接世界经济纽带的当下，备受瞩目的汕德卡 TIR 联盟客户私享会在临沂盛大召开，为跨境物流领域的行业精英搭建起一座深度交流、协同发展的桥梁。

### 硬核实力 一睹为快

怀揣着对行业前沿动态的期待与合作共赢的渴望，现场嘉宾步入汕德卡 TIR 车辆展示区，开启一场震撼的视觉探索之旅。中国重汽汕德卡传承德系血统，匹配无极 S 动力链，节能高效，一路领航。车辆搭载曼技术高效发动机+曼后桥+ZF 变速箱，强强联合，驰骋无界。即使往返 17000 公里、月运营长达 650 个小时，仍能保证人体车不休，极致可靠。同时搭载寒区桥+寒区油液机箱桥及冷却液+寒区中冷器，保证-45℃高寒地区专项标定不降功率，一站到底、出勤特高效。

### 砥砺前行 领航新程

中国重汽扎根行业沃土，凭借坚韧不拔的毅力和对技术创新的执着追求，投入海量研发资源，攻克重重难关，从发动机的精密调校，到整车电子架构的智能化升级，一步步雕琢出汕德卡的卓越品质。如今，站在跨境物流蓬勃发展的风口浪尖，中国重汽志在必得，愿携手 TIR 联盟每一位挚友，以顶级产品为剑，以优质服务为盾，勇闯国际市场。

### 全面守护 畅行无忧

本次活动，中国重汽为 TIR 客户带来专属的驾驶宝典。涵盖从出车前的细致车辆巡检步骤，到长途驾驶中的节油技巧、各类突发机械故障应急处理妙法，再到跨境通关必备文件清单梳理、异国他乡特殊驾驶场景应对攻略，全方位覆盖驾驶员作业全流程关键点。

在售后服务保障方面，汕德卡 TIR 牵引车拥有行业首推跨境联保服务，保证 400 热线国内外畅通，24 小时不间断应急响应。更联合国际一流合作伙伴搭建紧急救援联盟，境外救援 3 小时内必达现场，全方位为客户的国际运输之旅遮风挡雨。

### 智汇众议 合作共赢

在 TIR 生态相关问题的讨论环节，思维碰撞的火花呈燎原之势点燃全场。围绕跨境运输上下游协同增效，聚焦通关便利化进阶提升，分享各地最新政策干货、实战通关绝技，探寻简化流程最优路径；热议绿色物流前沿发展，探索智能科技适配应用。

活动现场为合作伙伴举行了授牌仪式，这不仅仅是对过往成绩的肯定，更是为未来合作注入了强心剂。汕德卡凭借此举，不仅彰显了其作为该领域领航者的风范与担当，更进一步筑牢与 TIR 客户的紧密联盟，向着领航跨境物流的宏伟目标大步迈进。

展望未来，汕德卡将以此次私享会为基础，持续深化与 TIR 联盟客户的全方位合作。凭借汕德卡超群的产品品质、全方位护航的服务体系以及 TIR 联盟强大的凝聚合力，跨境物流必将在未来绽放出更为耀眼夺目的光彩！

本报记者

# 中国重汽汕德卡 TIR 联盟客户私享会圆满落幕

视野

## 中国重汽首个二手车业务孵化培训基地正式启用

近日，中国重汽在梁山官方认证的二手车体验店开展了 2025 年首期经销商二手车业务技能培训，标志着中国重汽首个二手车业务孵化培训基地正式启用。

本次业务技能培训由山东交通学院教授及中国重汽二手车培训师共同授课，课程涵盖鉴定评估、销售采购技能、全流程经营管理、推广传播等内容，通过理论与实践相结合的方式，助力经销商在二手车鉴定评估理论及实操、二手车销售推广及经营管理等方面实现业务流程全面提升。



当前，商用车行业进入到存量更新市场，二手车置换业务已成为经销商不得不面对的一道必答题，然而鉴定评估能力和车辆消化渠道的缺失，严重影响着新车置换业务的拓展。为此，中国重汽启用二手车业务孵化培训基地并开展业务技能培训，助力二手车业务的有效落地，实现对经销商的有效赋能。此举标志着中国重汽在二手车业务领域又迈出了重要一步，必将有效助力经销商全价值链营销体系建设快速成型。

本报记者



### 中国重汽 问题举报渠道

集团纪委、监察部：

举报邮箱：  
zgqjw@sinotruk.com

举报电话：  
0531-58062233

网络举报平台：

心声

## 重汽豪沃 MAX 燃气车 物流江湖的创富首选

在煤炭化工运输领域，刘老板作为该行业的佼佼者，深知选对“伙伴”对企业发展的的重要性。他的车队频繁穿梭于山西、内蒙、上海等地区，20 多台豪沃重卡稳健驰骋超十几万公里均无大故障，其中豪沃 MAX 燃气车作为车队中的得力干将，凭借卓越的动力性能、顶尖的节气效率和舒适的驾驶环境独领风骚，助力刘老板的事业步步高升。

### 高效节能 运输先锋抢先一步

随着业务量的不断增长和运输需求的多样化，拥有一款性能卓越、高效节能的重卡，对于提升运输效率、降低运输成本至关重要。谈及豪沃 MAX 燃气车，刘老板赞不绝口：“这辆车 480 的马力，拉三十五六吨的货轻轻松松。”该车型匹配 54.16%高热效率 WP13NG-4.0 燃气发动机，起步有力、加速迅猛，可以轻松应对各种复杂路况和重载需

求，以稳健之姿驰骋在中国大地上，为客户的运输事业保驾护航。

多年的运营经验，让刘老板成长为一个绝对“精打细算”的管理者，“每一分成本的节约都是胜利的关键”。豪沃 MAX 燃气车凭借其卓越的无极 S 动力链，实现体系化节气 15.5%，相比同级别其他车型每百公里能节省 3-5kg 的燃气，这一显著优势不仅大幅降低车队的运营成本，更转化为实实在在的经济效益，让企业在竞争激烈的市场中崭露头角。

### 理想座舱 安全舒适全面呵护

中国重汽深刻理解每一位卡友的辛勤与不易，而豪沃 MAX 燃气车的每一处细节都倾注了无尽的努力与匠心。驾驶室采用高品质材料精心打造，不仅提供宽敞的驾驶室

间、配备舒适的气囊减震座椅，更将驾驶安全性放在首要位置——采用超大前挡风玻璃设计，驾驶视野盲区缩减至 3.6 米，前路豁然开朗，未来尽在掌握。此外，车辆搭载了先进的辅助驾驶系统，让驾驶更加轻松、安全，而智能化的管理系统则帮助卡友精准掌握车辆状态，优化行驶路线，进一步提升车队运营效率。

如今，高效运输已经成为时代潮流，刘老板与他的豪沃 MAX 燃气牵引车，成为了这一变革中的生动注脚。他们以实际行动践行着节能减排的社会责任，同时也享受着技术进步带来的经济效益。豪沃 MAX 燃气牵引车以其实力赢得了刘老板的信赖，更以其卓越的性能和品质引领着物流行业向更加安全、高效、智能的未来迈进。在物流创富的征途上，豪沃重卡将继续与刘老板的车队并肩前行，共创辉煌！

本报记者