

济南卡车制造公司——

降本增效“智”造力 精益生产“链”升级

□ 郭小辉

工位器具的投入要做好废旧物资的再利用,更新换代的设备要及时形成内部管理制度,所有生产服务单元要确保生产稳定的准确性,每项支出必须推演使用效果,用最小的代价发挥最大价值……2025年以来,济南卡车制造公司在降本增效中,着力将莱芜厂区打造成智能化、高效节能的示范工厂,通过精细化管理与技术创新,实现资源最优配置,不断提升生产效率和产品质量。

全局谋划,瞄准结构性降本“方向标”

既要保障生产,又要进行资源整合、流程优化、技术赋能和服务升级,构建高效、敏捷、可持续的整车制造体系,成为企业发展的首要任务。为此,济南卡车制造公司以资源统筹、流程优化、技术驱动、现场升级为抓手,通过数智赋能,推动生产链上下游深度融合,为整车制造高质量发展注入新动能。在设备技改项目中,树立“适度从紧”的成本管控意识,开展精细化预算审核,保障生产效能与需求适配,各项生产指标符合“合理规范”的要求。同时,在优化生产组织的基础上,按照“精益生产”原则,细化作业流程,减少无效工时,提升设备利用率,打通订单交付全链条,通过精细管控运行时间,实现作业工效与设备效能双优化,显著降低



整车制造的成本。

因地制宜,打出系统性增效“组合拳”

莱芜厂区日产整车300辆份,单线150辆份任务目标,靠的是高效的生产调度和精准的资源配置。一直以来,济南卡车制造公司通过强化执行力落地,从装配质量、岗位职责到设备运行进行全面梳理,提升纵向到底、横向到边的

系统执行力,有效推动生产流程无缝衔接,通过生产的稳定性实现效益的最优化。

设备故障停线一分钟,如何进行快速响应与精准排查,成为高效生产的保障;物料配送耽搁一件,如何确保及时补位与精准配送,成为保障生产连续性的关键;人员操作失误,如何迅速纠正与精准培训,成为提升生产效率的核心。现场部基于整车制造流程,建立适

合各环节的快速响应机制,确保设备故障分钟级检修,物料配送精准到秒,生产全链条高效协同,全面提升制造体系的稳定性和高效能。

现场升级,激活降本增效“新引擎”

为积极推动现场一体化,济南卡车制造公司按照“可视可控、实用管用”的现场管理原则,分层级、业务、角色搭建一线管理模式,在各生产现场逐步形成严格的管理机制,从地面整洁到设备维护,从操作规范到质量控制,每一环节都细化标准,实现全领域“班到班”向一体化“端到端”的转变。

此外,现场部还全力做好网格化区域规划,将工位区域细化为最小管理单元,引入线边管理网格化,按照“网格责任到班、固化到人”的原则,明确各网格责任人,确保每个环节有人负责、每项任务有人落实。利用数字化手段,实时监控网格内生产动态,及时发现并解决问题,实现网格内资源的高效配置和协同作业,进一步提升生产效率和产品质量。

下一步,济南卡车制造公司将坚持目标引领、注重全局谋划,强化数智赋能,重点围绕整车降本增效,固化工作机制,细化任务分解,强化过程管控,着力推动全链降本、全域增效。

济南部件公司——

精细管理激活设备潜能 单班模式释放增效空间

□ 杨海燕

济南部件公司部件线球销自动线承担着公司核心产品接头球销的加工使命,历经三个月的系统性优化改造,通过设备全周期管理、生产模式创新和全员精益意识提升,交出了一份亮眼的成绩单。

“救火式抢修”到“预防式诊疗”

“以前修设备就像‘打补丁’,哪里坏了修哪里。”班组技术骨干吕贺坦言。针对设备老化、故障频发的痛点,现场分部建立起三级维保体系:每日开机前,操作工按45项点检清单逐项确认

单班运行破解双班困局

过去,班组曾长期采用双班生产以弥补效率短板,却陷入了“设备连轴转、隐患滚雪球”的恶性循环。通过设备可靠性提升,班组果断推行单班生产改

“单一操作”到“复合赋能”

“现在每名操作工都是设备的第一监护人。”班组长张路展示着操作者多技能折线图及技能评价表骄傲地说。班组开展多技能工培养计划,教授基础故

障识别、保养要点等技能,使90%的操作工掌握自主处理常见报警能力。被优化的1名员工经转岗培训,现已成长为多能工,支援其他产线瓶颈工序。这种“人机协同”的模式,使单班人均产出较双班时期提升了31%。

生产优化没有终点,当每个员工都成为“价值创造者”,设备每一分钟的运转都能转化为实实在在的竞争力。济南部件公司将持续优化生产模式,提升精益管理水平,让每一名操作者、每一台设备在每一分钟工作时间都能迸发出最高的潜能,向高质量发展之路加速迈进。

2025年移动源节能减排法规研讨会

□ 韩璐

为助力我国移动源排放法规体系升级,推动节能减排技术发展,支撑国家减污降碳协同增效战略目标,近日,济南汽车检测中心有限公司在济南召开“2025年移动源节能减排法规研讨会”。

本次会议聚焦重型车、非道路移动机械、船舶等移动源领域,深入探讨了下一阶段排放标准的预研成果、污染物排放控制技术发展及国际排放法规最新实施动态等议题。济南汽车检测中心有限公司总经理王国强、动力总成试验部部长滕帅、排放法规研发专家刘顺利以及来自32家企业的45位代表出席会议。

2025年全国生态环境保护工作会议明确指出,将移动源减排作为深化大气污染防治的新突破口。在此背景下,生态环境部正主导同步推进下一阶段重型车、非道路移动机械、船舶排放标准(“国七”“非五”“船三”)的预研工作,旨在进一步加强对移动源排放的管控。研讨会上,济南汽车检测中心有限公司系统阐述了“国七”标准预研的核心研究内容、“非五”预研重点关注的机械燃料类型、排放限值、曲轴箱排放、整机测试等方面内容,同时基于我国船舶行业现状,深入分析了我国当前船舶污染物排放技术及管理的挑战,提出了下一步进行标准预研工作的具体思路和实施计划。

会议还特别邀请了来自康明斯、戴姆勒及MTU等国际知名企业的专家代表,分享了欧盟、美国及国际海事组织(IMO)在移动源排放法规体系方面的最新进展与实践经验,并与我国相应标准进行对比分析,为我国下一阶段的研究工作提供了宝贵的国际视野与参考。

在全面推进国家“双碳”战略的背景下,移动源排放标准的持续升级,为相关产业绿色低碳转型和健康发展注入了强劲动力。与会代表一致表示,本次研讨会内容详实、交流深入,收获显著,未来将持续关注并积极参与相关标准的编制工作,共同为产业技术升级和生态环境保护贡献力量。

济南轻卡制造公司——

以“质”固本 用“智”赋能 凭“志”解锁新能源

□ 张雯静

在新能源产业迅猛发展的时代背景下,济南轻卡制造公司杜召阳创新工作室通过开展专业培训以及引入前沿技术工具,为企业生产智能化注入强劲动力,助力企业高质量发展迈出“加速度”。

引入先进工具,“质”造如虎添翼

在新能源车型研发生产过程中,对车辆状态进行精准监测分析至关重要。杜召阳创新工作室敏锐捕捉需求,率先引入ZCANPRO专业化CAN总线开发工具、GSKit诊断工具,重点对

新能源车型电池管理系统、动力总成系统等关键部位CAN总线数据进行实时监测。同时,依据数据统计与回放,对上高压、空调系统、PTC加热系统、气泵、DCDC等多功能数字化数据流进行分析,主动识别异常信息,精准锁定故障部位,为新能源车型质量稳控奠定坚实的基础。

培养新型人才,推进数“智”驱动

为提升工作室成员及一线关键岗位员工对先进工具的掌握和应用能力,杜召阳创新工作室围绕新能源车型智能制

造,全面开展专业培训,培训内容涵盖GSKit诊断工具使用方法、ZCANPRO工具CAN报文数据分析、多合一拆解、绝缘表使用方法、整车高压上电流程等关键点,配合实战操作及现场案例,确保每位成员都能熟练掌握技能,并在实际工作中灵活运用。通过系统专业的培训,不仅提升了工作室成员的专业素养,还激发了大家的创新思维,为新能源车型的研发生产注入活力。

搭建交流平台,立“志”创新发展

为促进技术创新与经验分享,杜召

阳创新工作室积极搭建交流平台,鼓励成员之间围绕ZCANPRO工具分享经验、探讨问题,通过头脑风暴活动,不断碰撞出新的思维火花和技术创新点。ZCANPRO工具的科学运用,有利于为新能源车型进行全方位“体检”,不仅大大提升了生产过程的故障诊断效率,更为产品优化升级提供了精准依据,为新能源车型的持续创新与技术领先奠定坚实基础。

面向未来,杜召阳创新工作室将继续深耕新能源领域,不断探索创新培训模式,优化技术工具应用,为推动新能源产业高质量发展贡献更多力量。

三重 廉洁文化建设

济南发动机厂——

清风润企筑防线 青春聚力强担当

□ 马文斌 安锐 李承磊

济南发动机厂扎实推进“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设,以专项排查“亮剑”、警示教育“清风”、青年座谈“聚力”为抓手,进一步厚植廉洁文化根基,打造清风正气生态,为企业推进全面从严治党、赋能高质量发展提供坚实保障。

警示教育“清风”课堂,拧紧纪律规矩“总开关”

为深化“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设,济南发动机厂组织党员干部集中观看中央八项规定精神微视频《留得清气满乾坤》《八项规定改变中国》,以“沉浸式”教育推动作风建设走深走实。视频以鲜活案例与深刻剖析,展现了中央八项规定实施以来党风政风的焕然一新,为党员干部敲响“作风建设永远在路上”的警钟。参会人员纷纷表示,将以此次学习为契机,把纪律规矩内化于心、外化于行,以徙木立

信的定力抵制“四风”侵蚀,以慎终如始的自觉守牢廉洁底线,共同营造“清风拂面、正气充盈”的干事创业良好氛围。

专项排查“亮剑”行动,筑牢廉洁从业“防火墙”

为深入贯彻全面从严治党要求,严守国企领导干部员工廉洁从业底线,济南发动机厂党总支在全厂范围内开展“违规经商办企业”专项排查,以“刀刃向内”的决心织密监督网络。党总支成立专项工作领导小组,由党总支书记任组长“挂帅督战”,将排查范围细化至副主管及以上干部及关键岗位人员百余人,覆盖人财物权、采购、组织管理等重点领域。通过“地毯式”自查与交叉核查,确保排查无死角、无盲区。此次行动未发现违规违纪问题,彰显了企业“风清气正持家立业”的廉洁底色。

青年座谈“聚力”行动,点燃廉洁担当“新引擎”

济南发动机厂以“致敬奋斗者 青春正当时”为主题,举办青年职工分享交流活动,以榜样力量激发青年廉洁从业内生动力。活动中,两位劳模代表以“成长故事”为脉络,分享扎根一线、攻坚克难的奋斗历程,传递“千一行爱一行、钻一行精一行”的工匠情怀。青年职工围绕职业规划、能力提升等话题踊跃提问,劳模代表以“过来人”视角倾囊相授,现场互动热烈。职工们纷纷表示,将以劳模为镜,以廉洁为尺,在“比学赶超”中锤炼本领,在“急难险重”中勇挑重担,争做企业发展的生力军与廉洁文化的践行者。此次活动搭建了“传帮带”平台,让“重德、重勤、重廉”的文化理念和价值追求在青年群体中生根发芽,为打造清廉企业注入青春动能。

济南商用车制造公司——

蓄势决胜二季度 质量产能双突破

□ 王普冉

一直以来,特殊订单车型生产都是制约总装大线节拍的关键因素,为了提高单班日产能,济南商用车制造公司对排产计划进行了科学调整,将特殊车型的生产任务交由试制分线单独承担,从根本上提高了大线生产能力。为了完成特殊的生产任务,总装部试制分线科学策划,合理布局,以生产组织方案、人员结构搭配、以老带新为切入点,通过以点带面的方式,拉动质量、产能双突破。

齐头并进,实现握指成拳

试制分线在承担原有试制验证、整车变化点及作业文件持续输出等原有任务的同时,还要承担总装大线瓶颈车型的生产任务。为了完成试制和生产的双线作战任务,试制分线克服人员短缺、产线不足等现实困难,提前谋划布局,坚持任务导向、目标导向、结果导向相统一的原则,瞄准生产问题短板精准施策,以岗位为点、流程为线、制度为面,细化物流配送、生产计划、工艺配置,界定验证订单与常规订单具体区别,梳理作业指导书、细化工艺流程,大幅提高了生产组织效率。目前,试制分线已经顺利实现了日产3辆份的生产目标。

开足马力,聚焦质量“强针剂”

在紧盯日产3辆份的基础上,试制分线对产品质量没有丝毫懈怠,努力实现产能和质量双提升的目标。试制分线充分发挥专业优势,建立质量异常预警机制,重点对生产前订单明细变化、工艺质量保障、生产过程操作等环节出现的异常提前预警,提前准备解决预案,缩短异常问题处置时间。同时,提高产品质量优化标准作业,通过现场演练,强化学习、技术比武等方式,让职工熟记于心、外化于行,确保质量控制的稳定性。不断强化职工的质量意识,营造“质量问题就是事故隐患”的严谨工作氛围。通过建立质量问题倒逼机制,压实监督责任,引导每个职工能够主动承担“吹哨人”和“守门员”的职责,让质量问题无处遁形。

以老带新,推动青蓝相继

从保证复杂车型的生产任务实际需要出发,由总装线调拨23人到试制分线。为了使新进人员能够快速独立进行生产作业,试制分线对原有生产工序的人员进行了合理调整。对于简单的工位,由培训后的新员工独立作业,对于重点关键工位,则采用“老带新”的方式,确保重点工作有一名熟练工进行现场工艺指导,推动自、互、专专责任落地。

同时,以常规车型为抓手,全面梳理并统一作业规范,确保装配一致性。此外,开展班组多能工培养,加快人才的储备。建立多能工及全能工培养计划,实现一岗多人会,一人会多岗,促进员工向“一岗精、二岗通、三岗会”的多面手转变,成为“转岗能上岗、上岗能胜任”的岗位能手。

济南商用车制造公司试制分线坚持任务就是命令,以“顺生产、稳节拍、提产能”为工作目标,以坐不住、等不起的紧迫感,真抓实干、攻坚克难,全力以赴打造效率最高、柔性最强生产线,推动集团产能、质量再上新台阶。

榜样力量

以“奋斗诗行” 书写“岁月闪亮”

——记山东省五一劳动奖章获得者张仁普

□ 李承磊 马文斌



功夫不负有心人,经过半年的“魔鬼训练”,那些曾经望而生畏的英文说明书逐渐被张仁普轻松拿捏。凭借这段时间的刻苦钻研,他逐步承担起多种关键设备的安装调试工作,成为设备安装调试领域的“大师傅”。

折戟沉沙之后的“东山再起”

2015年,张仁普在集团公司加工中心技术比武中获得冠军,并代表济南市参加山东省第五届职工职业技能大赛。在此之前,张仁普从未接触过自动化编程知识,当其他选手都在熟练地使用电脑传输程序时,张仁普只能依靠传统的手动编程方式。

技术上的代差直接导致速度与加工精度上的差异,张仁普最终只取得省赛第22名的成绩。“你们是参赛选手中唯一不使用电脑的。”竞争对手的嘲讽深深刺痛了张仁普的心,也让张仁普深刻明白了“落后就要挨打”的道理。

即使失败一百次,张仁普也会站起

来一百次。在之后的日子里,张仁普每天早起晚睡,自学自动化编程软件,利用空闲时间自费去训练基地进行自动编程软件实践尝试。为解决心中的疑问,他夜不能寐,常常在凌晨起来重新观看学习视频。“再这么熬下去就快要变成神经病了!”张仁普的妻子不理解他的做法。但张仁普心中始终有一个信念,他一定要弥补自己的知识短板,战胜曾经的自己。

2018年,张仁普重整旗鼓再次参加山东省第六届职工职业技能大赛,这次,他做了充足的准备。然而拿到图纸的那一刻,巨大的变化让张仁普无从下手,准备的部分刀具也与第四轴发生干涉,他利用赛前15分钟准备时间快速重新规划加工方案,理清问题解决思路,寻找问题突破点,不仅提前完成比赛,更获得多轴联动加工中心山东省一等奖。同年参与第二届全国智能制造应用技能大赛,荣获切削加工智能制造单元安装与调试赛项一等奖,并荣获“全国技术能手”称号。

匠心育苗成栋梁的“百花齐放”

“崔远坤踏实肯学,是个好苗子!”张仁普给自己的徒弟作出极高的评价。

2024年,机加工线设备操作人员发现缸盖二部多个工序出现压痕和掉漆问题,经现场人员初步排查,未能找到原因,如果问题不能及时解决,将严重影响产品质量。接到求助后,张仁普师徒二人立即赶赴现场。他们决心要彻底解决这个问题。在仔细观察设备工作情况后,凭借丰富的设备维修工作经验,他们最终将问题原因精准锁定:一是点接触的夹紧方式造成局部压力集中,从而导致缸盖压痕问题;二是工装压紧点的位置后续不再加工,较大的压紧力导致漆皮松动,经清洗后出现掉漆现象。

面对这些难题,师徒二人勇于挑战、直面困难,以“头脑风暴”的方式提出创新解决思路。经过无数次的反复尝试与验证,成功实施《缸盖线工装夹紧结构自主创造性改进应用》项目,通过将工装夹紧方式由点接触改为面接触、工装压紧点调整至缸盖需要二次加工的位置,成功解决缸盖压痕、掉漆问题,并通过自主制作工装夹紧装置,缩短创新改制周期,实现经济效益24.38万元。

近年来,依托“张仁普创新工作室”,他培养了20余名数控技术骨干,其中5名职工取得高级技师职业资格,在技能竞赛中荣获数十项省部级以上奖项,为企业培养出一批懂技术、善操控、会编程的复合型技能人才。

好事尽从难处得,少年无向易中轻。翻开张仁普的工作记录本,里面密密麻麻写满了日常工作事项,他用自己的实际行动践行“干一行,爱一行,专一行,精一行”的职业信念。从普通技工到首席技师,从个人钻研到导师带徒,张仁普用坚守与专注不断书写重汽工匠的辉煌篇章!



今年5月初,济南卡车制造公司总装一部装配现场分部荣获“山东省工人先锋号”的喜讯传来,全体干部员工还来不及庆祝,就在党总支的带领下打响了“奋战二季度”和生产保供主仗,在扛牢责任、攻坚克难、甘于奉献中尽显工人先锋队的英雄本色。总装一部装配现场分部正以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神,奋力开启整车制造新征程。

党建引领凝聚力
攻坚突破促产能

长期以来,总装一部始终坚持党建引领,将“支部建在班组上”,构建党工团组织和生产业务融合管理新模式,注重发挥党员先锋模范作用,以实际行动推动党建与业务深度融合。

“有需要时,我们可以随时组建党员突击队,锚定目标,迎难而上。”总装一部负责人韩国磊表示。“困难不可怕,可怕的是面对困难时止步不前。再难啃的骨头也要啃下来。”

2024年10月,根据生产需要,装配现场分部整车生产任务要从双线单班240辆份提升到300辆份。面对从未突破的高度,党支部带领全体党员、技术质量员、现场管理员从现场管理提升开始,优化装配岗位44个、调整吊装设备12处、推动工序调整22项。为了确保产能提升,他们还结合排产订单、生产过程、车辆交付等环节,开展党员顶班制,保证“哪里有困难哪里就有党员、哪里有需要哪里就有党员”。党员突击队夜以继日奋战,仅用一个月时间便实现了产能跃升,最终达成300辆份整车生产目标。

集团公司劳模刘振通是党员突击队的代表,面对一批国际订单双侧防护车型,通过对装配过程的精心梳理,他将整体式双侧防护一分为二,结合ECRS法则,采取“工序分化、各个击破”的方法,使该工序的作业效率增幅超过20%。这些成绩的取得不仅彰显了党建引领的强大力量,更体现了工人先锋队的无畏精神。

以创新为刃攻坚
多维发力铸品质

先锋,既要冲锋在前,更要在持续创新中实现新突破。在做好创新成果转化方面,一线员工更是积极投身实践,将创新理念融入日常生产。赵存森创新工作室提出的“预防性维修工作法”,利用IOT、MES数字平台将现场上百个设备点进行统一管理,该平台针对设备故障易发部位、关键部位和重点部位,通过手机接收信息提前对设备进行预警,维修员不仅实现了3分钟到场,还可以对设备进行全面检查和深度维护,确保设备始终处于最佳运行状态。此外,现场分部的“全国质量信得过班组”率先创建“零缺陷追责”机制,班组内部在建立“岗位责任清单”的同时,利用“KANO”系统归纳出“AOMI”关键客户需求分析表,精准定位客户需求,根据需求建立班组目标及改进计划,让员工通过目标实现在现场改善、技术质量等领域的全方位提升,确保每道工序“零缺陷”。

通过一线的点滴改善,2024年,装配现场分部先后完成“TX新能源装配”“新黄河批量生产”等突破项目10余项,改善提案1322项,优质提案188项,荣获山东省创新创业大赛一等奖、济南市“项目深化年”创新创优劳动竞赛一等奖等奖项,创造直接经济效益200多万元。

深耕人才育沃土
打造高质量引擎

功以才成,业由才广。近年来,总装一部装配现场分部持续创新人才培养机制,不断强化人才队伍建设,激活队伍建设的“一池春水”。转产莱芜厂区后,现场分部针对青年员工岗位差异、技能水平等实际情况,构建基础类、技术类、综合类成长通道,采用技能等级管理,突出工作实绩,定期将每名员工所获技能水平进行分类建档,同时构建进阶式员工培养机制,以“双培养”“师带徒”为载体,充分发挥党员和工匠的“传帮带”作用。针对不同年龄段的员工,量身定制培养计划,实现全员进步、全员提升。实际工作中,面对不同的工作任务,以揭榜制推进项目攻关,开展各类技术比武和劳动竞赛活动,引领员工在赛中学、在学中谋进步。

近年来,在“刁统武创新工作室”“赵存森创新工作室”“倪云创新工作室”带领下,先后培养40多名技术骨干,解决设备重大问题50余项,完成重要技术攻关30余项,主导开展维修后备人才培养、青年员工技能培训等一系列工作,努力把工作室打造成技术攻关、技术创新、人才培养的重要阵地。多人先后获得山东重工集团劳动模范、中国重汽集团先进工作者、中国重汽集团优秀共产党员等荣誉称号。

如今,“山东省工人先锋号”的奖牌在总装一部荣誉墙上熠熠生辉,这是对该群装配铁军五年如一日拼搏的礼赞。在新质生产力的赛道上,济南卡车制造公司总装一部装配现场分部的职工们从未停歇,他们正以更昂扬的姿态、更为精湛的技艺,握紧手中的“装配武器”,向着下一个高峰发起冲锋。

先锋铸魂 淬炼重卡智造硬实力

□ 杨军 郭小辉

三重 廉洁文化建设



为持续加强党风廉政建设,近日,集团公司各二级单位纷纷开展廉洁警示教育系列活动,深入学习贯彻中央八项规定精神,推进“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设,进一步加强全体党员廉洁从业意识和党性修养,打造风清气正、激情奋进的工作氛围。

赵晓莹 张恩华 韩静梅 姚建朋 李承磊 马文斌 孙颖 李丹

时光里的芬芳

□ 颜世浩

去摘院角的槐花,青白色的花串簌簌落在围裙上,像撒了一把碎星星。她把槐花洗净拌上面粉,在铁锅里煎得金黄,咬一口,清甜中带着淡淡草木香,连舌尖都沾满了春天的味道。后来我在异地吃过许多精致点心,却再没尝到过那样的滋味——那是母亲用爱调味的独家记忆。

母亲的爱藏在那些絮絮叨叨里。上高中时我总嫌她啰嗦,清晨出门前她追着我喊“多穿件外套”,晚自习回家后又唠叨

“赶紧洗把脸休息”。有次我实在不耐烦,冲她嚷了句“你能不能别管我”,转身就看见她愣在原地,嘴角动了动却没说话,眼里闪过一丝受伤的神色。如今我每天工作在外,回家陪伴她的时间也越来越少,我终于懂得,那些被我嫌烦的话语,都是她扯不断的牵挂。

如今每当我在生活里遇到挫折,总会想起母亲在厨房里忙碌的背影,想起她站在院门前目送我远行的模样。她用半生的

时光,在我心里种下一片永不凋零的花海,让我无论走到哪里,都能闻到爱的芬芳。

我想轻轻握住母亲的手,告诉她:“妈妈,你养我长大,我陪你变老。”愿时光慢些走,让我能多些日子,把她给我的爱,一点点还回去。



六月的风裹着蔷薇的甜香掠过窗台时,我总会想起母亲鬓角的白发。那些被岁月染白的发丝,像春日里未化的残雪,轻轻落在记忆的深潭里,荡起细碎的涟漪。

母亲的手是有温度的。小时候总爱牵着她的手掌走在巷子里,她的掌心覆着薄茧,是经年累月洗衣做饭留下的印记。小时候,每次因为贪玩弄湿鞋袜,冻得直打哆嗦时,母亲总会蹲下身,解开自己的围巾裹住我的脖颈,然后把我的脚放进她的大衣里捂着。她的体温透过粗布衣裳渗过来,像一团跳动的小火苗,将寒意一寸寸逼退。如今,每当我在寒风中缩紧脖子,仍能感受到那双手传递的温暖,仿佛时光从未走远。

厨房是母亲的舞台,她总能变魔法般从简陋的橱柜里变出美味佳肴。最难忘的是她做的槐花饼,清明前后,她踩着木梯

观
热
察
点

“软硬”兼施 行稳致远 透过 ESG 报告观察中国重汽走出的高质量发展之路

在全球范围内,ESG(环境、社会、公司治理)理念已成为企业可持续发展的核心框架,也是衡量企业长期价值的重要标尺。作为中国重卡行业的领军企业,中国重汽(03808.HK)近日发布了2024年ESG报告,这是其连续第九年发布相关报告。凭借在技术创新和责任治理方面的卓越表现,中国重汽不仅获得了华证ESG BBB级和万得ESG BBB级评级,更在复杂多变的市场环境中走出了一条“软硬兼施、行稳致远”的高质量发展之路。

锻造硬实力—— 靠技术创新驱动企业绿色转型

在重卡行业加速新能源转型的背景下,中国重汽深刻认识到技术创新是企业发展的硬实力。2024年,公司研发投入达27.4亿元,占营收比例的2.9%,并制定了年度研发投入占比3%以上的目标,彰显了其坚定创新驱动的信念。

由此,在国内重卡市场,人们惊喜地看到中国重汽在新能源领域持续发力,带来国内重卡新能源技术研发成果的突飞猛进。中国重汽先后牵头或参与了多项国家级技术研发项目,包括“新能源商用车高效电驱系统开发与应用”“混合动力汽车的最优能量管理算法研究”,以及“重型商用车混合动力专用氢内燃机关键技术”等。这些技术的突破不仅推动了行业进步,也为公司带来了显著的经济效益。2024年,中国重汽新能源产品营收较2023年增长67%,成为驱动公司增长的新引擎。

与此同时,中国重汽在智能化与自动驾驶技术的创新更是成为行业的标杆和示范。在智能化领域,中国重汽通过引入人工智能和大数据技术,实现了生产流程的智能化管理。例如,公司打造了质量信息管理平台,对整车制造全过程进



行监控,落实闭环管理措施。2024年,公司共确立69个集团级质量改进项目和17个质量攻关项目,推动整体故障率下降29%,显著提升了产品质量和用户满意度。

为实现“双碳”目标,中国重汽在节能减排方面取得了显著成效。2024年,公司万元产值能耗同比下降10.88%,有害废弃物、无害废弃物及固体废弃物的排放密度较2021年降低超过10%。这些成果不仅体现了企业的环保责任,也为行业绿色转型树立了标杆。

增强软实力—— 责任治理铸就企业根基

除了技术创新的硬实力,中国重汽在责任治理方面的软实力同样令人瞩目。公司通过完善ESG治理体系、履行社会责任和强化公司治理,构建了多维度的可持续发展生态。

在完善的ESG治理体系方面,中国

重汽建立了“治理层-管理层-执行层”三级ESG治理架构,确保ESG事务的全面覆盖与高效管理。这一体系不仅提升了企业的透明度和问责机制,也为ESG目标的实现提供了制度保障。

在发展自身的同时,中国重汽始终不忘回馈社会,积极履行社会责任。公司通过助力乡村振兴、投身公益慈善等方式,积极践行企业社会责任。例如,在2024年,公司参与了多项教育支持和社区发展项目,为社会的和谐发展贡献力量。

与此同时,中国重汽不断强化公司治理与风险管理,将公司治理视为企业稳健发展的基石。通过优化董事会结构、加强内部控制和风险管理,公司有效提升了决策效率和抗风险能力。这不仅增强了投资者的信心,也为企业的长期发展奠定了坚实基础。

“软硬”兼施—— 多维共进的可持续发展图景

心
声

快递运输“时效之王”——豪沃 TX7 让卡友连连称赞

在湛江到深圳这条快递运输线上,何师傅已经往返了无数次。作为一位有着20年运输经验的老司机,他深知快递运输时效就是生命,每一分钟都关乎客户的信任。多年来,他开过不少品牌的卡车,但自从换上了豪沃TX7载货车,运输效率、油耗表现和驾驶舒适度等方面都提升了一个档次。

强劲动力:澎湃驾驭的动能支撑

“以前赶时效要拼命踩油门,现在开豪沃TX7,动力随叫随到,跑高速轻

松又省心。”何师傅说。豪沃TX7搭载的MC德国曼技术发动机,270马力动力输出,专属的传动匹配让动力衔接顺滑,既保障了高速巡航的经济性,又保留了随叫随到的爆发力。

燃油经济性:看得见的成本优势

说到油耗,何师傅的脸上露出满意的笑容:“百公里平均油耗13.8升,这个数据是实打实跑出来的。从湛江到深圳这条线跑了这么多年,开过不少车,这台豪沃TX7确实是最省油的。”豪沃

TX7的动力链体系化节油达到15.5%,通过优化空气动力学设计,将风阻系数控制在0.49以下,实现风阻节油2%。这些技术创新使豪沃TX7在高速巡航时展现出卓越的燃油经济性,为快递运输提供了显著的成本优势。

驾乘体验:货运路上的舒适之选

何师傅跑湛江到深圳单趟就要七八个小时,豪沃TX7的人性化驾驶室设计让他倍感轻松。“座椅支撑性好,开久了腰不酸;驾驶室密封性不错,噪音

小;方向盘和挡杆操作顺手,长时间开车也不容易疲劳。”这些细节,让他的运输工作变得更加轻松。

稳定可靠:高效运输的坚实后盾

快递运输讲究准时、高效,车辆的稳定性至关重要,何师傅的豪沃TX7从未让他在路上掉过链子。他说,“快递运输最怕耽误时间,豪沃TX7的小毛病少,保养也方便,跑运输特别放心,一般都能按时交货,客户满意,我也省心。”

代胜楠

品
牌

科技破局,悍将再攀高峰。近日,“智领科技 高效创富——中国重汽HOWO 悍将2025款轻卡产品品鉴会-重庆站”圆满收官。群英荟萃,万众瞩目,共同见证了智能轻卡新标杆——2025款悍将新产品在山城的耀世登场。

山城砺剑 重塑高效创富标杆

山城重庆,长江奔涌,物流动脉澎湃不息。在这座以“爬坡上坎”著称的西部物流枢纽,城配行业同样面临着效率与效益的“双重考验”:蜿蜒起伏的路况对车辆动力与制动提出极限挑战,炎夏酷暑对驾乘舒适性要求严苛,整车的可靠性与出勤率直接关系到物流运输的收益,多雾多雨天气给运营安全再添阻力,动力不足、油耗高、空间局促、安全性欠佳……不仅是卡友们“致富路上的绊脚石”,更是制约山城乃至西部城配效率跃升的关键瓶颈。

面对山城城配的重重挑战,中国重汽HOWO轻卡始终将卡友需求放在首位——2025款悍将新品为解决卡友痛点而来,以“人不累、车不停,高效创富”的坚定承诺,为中西部地区特殊的复杂工况提供高效城配新选择。

万众瞩目 城配智驾新势力

面对重庆及西部城配特有的地形、气候与高效物流需求,2025款悍将新产品凭借108项硬核升级针对性解决城配运输痛点。“新空间”——全面优化驾驶室空间与储物空间,配合气囊座椅、车内降噪等驾驶室黑科技,打造长途奔波亦能舒适无忧的“移动之家”,让卡友“驾享其程”;“新技术”——搭载强悍180马力高效发动机+行业首创匹配12挡变速器,轻松征服山城陡坡,实现“爬坡有劲、下坡可控”,真正做到“多拉快跑、省油创富”;“新安全”——针对复杂路况,强化视野设计(消除更多盲区)、升级制动系统(缩短制动距离、提升热衰退性能),搭载多项智能安全辅助技术,构建全程无忧的全方位防御体系,为卡友的每一次出行保驾护航。

信赖之选 共绘西部蓝图

西部物流发展需求迫切,客户在选择合作伙伴时,看重的是产品品质与服务保障。HOWO轻卡凭借可靠的车辆性能、完善的售后体系,早已在市场中积累良好口碑。

在与会嘉宾的共同见证下,中国重汽HOWO轻卡与客户举行了隆重的战略合作签约仪式。这不仅是一次简单的购车行为,更是双向奔赴、深度信任的价值认可。

中国重汽HOWO轻卡再次以2025款悍将全能强悍的产品实力,彰显了其立足用户痛点、引领技术创新的品牌决心。HOWO轻卡将持续深耕西部及全国市场,倾听用户声音,以更智慧解决方案、更可靠的产品品质,助力广大卡友和物流企业降本增效,共同推动中国城配物流行业迈向更高效、更智能、更美好的未来!



中国重汽

纪委举报方式

举报信息邮寄地址:

山东省济南市高新区舜华南路688号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:

zgqjw@sino truk.com

举报电话:

0531-58062233

网络举报平台:

品牌大篷车

巅峰动力 “擎”动西北 中国重汽汕德卡 G7H 720 马力燃气牵引车荣耀上市

6月10日,中国高端重卡领域迎来历史性时刻——“全勤汕德卡 高效王中王”中国重汽汕德卡G7H720马力燃气牵引车上市发布会·宁夏站于银川盛大启幕。

作为中国重汽汕德卡布局西北高端燃气重卡市场的战略力作,汕德卡G7H720马力燃气牵引车以行业领先的动力性能、突破性的节能表现和全方位的智能配置,为西北干线物流运输带来革命性解决方案。

荣耀启幕 点亮西北绿色物流新未来

在全场瞩目中,中国重汽汕德卡G7H720马力燃气牵引车荣耀登场。这款凝聚中国重汽汕德卡尖端科技的旗舰产品,凭借720马力的澎湃动力和革命性的燃气技

术,点燃全场热情。

汕德卡G7H720马力燃气牵引车完美融合了“德系品质”与“绿色动力”,其搭载的潍柴WP16NG发动机热效率提升2%,配合1500L超大容量气瓶组,续航里程可达1800公里,彻底解决西北地区长途运输的续航焦虑。

巅峰动力 定义高效物流新标准

汕德卡G7H720马力燃气牵引车搭载全新一代潍柴WP16NG发动机,最大输出功率达750马力,峰值扭矩突破3400N·m,成为干线物流、煤炭运输等高强度运营场景的终极解决方案。其匹配中国重汽自主研发的S-AMT集成式/ZF变速箱与曼技术驱动桥,组成“无极S动力

链”,传动效率高达99.8%,综合节气达6%。

品质传承 铸就高端可靠典范

传承汕德卡品牌十年高端制造基因,汕德卡G7H720马力燃气牵引车采用全金属框架驾驶室和高强度车架,驾驶室流线型设计整车风阻系数<0.495,节气2%。搭载A级低滚阻轮胎,燃气消耗率降低3%,前行无压力,经济性无与伦比。

宁夏,作为古丝绸之路的商路重地,不仅是西煤东运的咽喉,又是“一带一路”的关键节点,承载着西北物流动脉的使命。一直以来,宁夏用户对高品质运输装备的追求,与汕德卡的品牌理念不谋而合。2025年上半年,汕德卡在宁夏区域取得了令人

瞩目的成绩,连续三年销量和市占率稳步增长,成为了宁夏客户首选品牌。

品质交付 实力鉴证标杆之选

交付仪式将活动推向高潮。金钥匙的交付,代表着中国重汽汕德卡最新技术成果的燃气牵引车正式启程,将以卓越性能驰骋在西北广袤土地上,助力客户创造更大价值,同时为推动区域绿色物流发展贡献不可小觑的力量。

汕德卡G7H720马力燃气牵引车在宁夏强势开局,再次证明中国重汽在高端重卡市场的绝对领导力。它的到来,必将引领中国物流运输行业迈向更高效、更低成本、更可持续的未来!

张蕊